



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (Π.Ο.Ε.)

PAN HELLENIC ENERGY FEDERATION (P.E.F.)

Αριθμός Απόφασης Τροποποίησης 186/2014 Ειρηνοδικείου Αθηνών

INTERNET: www.poenergias.gr Μέλος της ΓΣΕΕ και των IndustriALL(ICEM - EMCEF), RETUN SEE **E mail:** info@poenergias.gr

24^ο ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΠΟΕ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025 & ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ 2026

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Ένας χρόνος πέρασε από το Συνέδριο της Ομοσπονδίας και καλούμαστε να κάνουμε τον Απολογισμό μας, αλλά και να θέσουμε τους στόχους μας για το επόμενο διάστημα, με βάση τόσο τις εξελίξεις όσο και το πρόγραμμα δράσης που ψηφίσαμε στο 44^ο Συνέδριό μας.

Γενικότερα, αξίζει να κάνουμε αναφορά στην πρόσφατη (2025) μελέτη του ΙΝΕ ΓΣΕΕ για την Ελληνική οικονομία, όπου αποτυπώνεται το εξαιρετικά υψηλό χάσμα στο επίπεδο ευημερίας μεταξύ Ελλάδας και ΕΕ σε όλα τα επίπεδα .

Το ερώτημα που πρέπει να θέσουμε στην Κυβέρνηση, η οποία συνεχίζει να επιμένει στην αδιέξοδη αντεργατική και αντικοινωνική της πολιτική - οδηγώντας σε περεταίρω διόγκωση των κοινωνικών και οικονομικών ανισοτήτων και σε ορισμένες περιπτώσεις στον περιορισμό των θεμελιωδών δικαιωμάτων του ανθρώπου - είναι το εξής, όπως έχει αποτυπωθεί στην μελέτη του ΙΝΕ ΓΣΕΕ

«θέλουμε μια ανάπτυξη που αποτυπώνεται σε ορισμένους συμβατικούς μακροοικονομικούς δείκτες ή μια ανάπτυξη που βελτιώνει τις ζωές των ανθρώπων.

Η οικονομία της αξιοπρέπειας υπερβαίνει τα συμβατικά οικονομικά μεγέθη.

Αφορά την ασφάλεια, την αξιοπρεπή διαβίωση και τη συνοχή της κοινωνίας».

Ο Κλάδος της Ενέργειας, βρέθηκε – και συνεχίζει να βρίσκεται - στο επίκεντρο ραγδαίων εξελίξεων. Η ενεργειακή μετάβαση, οι γεωπολιτικές εντάσεις, οι διακυμάνσεις στις τιμές καυσίμων και η αναδιάρθρωση επιχειρηματικών σχημάτων, επηρεάζουν άμεσα τόσο τη λειτουργία των επιχειρήσεων, όσο και τις συνθήκες εργασίας των συναδέλφων μας στα διυλιστήρια, στις εγκαταστάσεις φυσικού αερίου και στις μονάδες υγραερίου.

Κεντρικό άξονα της δράσης μας, αποτέλεσαν οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας. Δώσαμε μάχες για τη διατήρηση και βελτίωση μισθολογικών και θεσμικών όρων, για την προστασία των επιδομάτων, για τη διασφάλιση της αγοραστικής δύναμης απέναντι στον πληθωρισμό, αλλά και για τη θεσμική κατοχύρωση σύγχρονων εργασιακών δικαιωμάτων. Σε αρκετές περιπτώσεις, καταφέραμε να αποτρέψουμε δυσμενείς μεταβολές και να διατηρήσουμε τον πυρήνα των συλλογικών μας κατακτήσεων, επιβεβαιώνοντας τη σημασία της ενότητας και της οργανωμένης διαπραγμάτευσης.

Παράλληλα αναδείξαμε με συνέπεια τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στους χώρους υψηλής επικινδυνότητας. Στα διυλιστήρια, στις εγκαταστάσεις φυσικού αερίου και υγραερίου, τα ζητήματα υγείας και ασφάλειας παραμένουν κορυφαία προτεραιότητα. Εντατικοποίηση της εργασίας, ελλείψεις προσωπικού, γήρανση εξοπλισμού σε ορισμένες περιπτώσεις, πίεση για αυξημένη παραγωγικότητα και εργολαβοποίηση κρίσιμων λειτουργιών δημιουργούν ένα σύνθετο και απαιτητικό περιβάλλον.

Το 2025 έφερε και θετικά αποτελέσματα - μετά από πολύχρονους αγώνες - για την πιστοποίηση επαγγελματιών στον κλάδο μας .

Ακολουθεί μια περιληπτική περιγραφή ανά ενότητα για τον Κλάδο μας, και όχι μόνο, στα οποία εστιάσαμε την προηγούμενη περίοδο και που τα περισσότερα από αυτά θα μας απασχολήσουν και το επόμενο χρονικό διάστημα :

- **Ιδιωτικοποιήσεις, Ενεργειακή μετάβαση – Ενεργειακοί πόροι, Εργολαβοποίηση, βλαπτικές μεταβολές, απολύσεις, Απεργίες Κλάδου, συνδικαλιστικές εξελίξεις**
 - **Ειδικότερα για τα Σωματεία μέλη μας & τους εργαζόμενους του κλάδου μας**
 - **Κλαδική ΣΣΕ Πετρελαίου & Υγραερίου – Υποχρεωτικότητα στον Κλάδο & Επιχειρησιακές ΣΣΕ**
 - **Ρύθμιση του επαγγέλματος – ειδικότητας του «ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΜΟΝΑΔΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ» και «ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ»**
 - **Ο ρόλος των Γυναικών στον Τομέα της Ενέργειας. Οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουν**
 - **Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία**
 - **ΒΑΕ**
 - **Επικουρικό Ταμείο ΕΤΕΑΠΕΠ**
 - **Διεθνείς σχέσεις – συνεργασίες – συμμετοχές και δράσεις συνδικαλιστικής & κοινωνικής αλληλεγγύης**
 - **Ψηφιοποίηση ιστορικού Αρχείου και μετάβαση της λειτουργίας μας στην ψηφιακή εποχή με χρήση των σύγχρονων εργαλείων .**
-

Ιδιωτικοποιήσεις, Ενεργειακή μετάβαση – Ενεργειακοί πόροι, Εργολαβοποίηση, βλαπτικές μεταβολές, απολύσεις, Απεργίες Κλάδου, συνδικαλιστικές εξελίξεις

Συνεδριάζουμε σήμερα, σε μια περίοδο όπου ο Ενεργειακός Τομέας βρίσκεται στο επίκεντρο Εθνικών, Ευρωπαϊκών και Γεωπολιτικών εξελίξεων . Από τον Φεβρουάριο του 2025 έως και τον Μάρτιο του 2026, ο Κλάδος μας κλήθηκε να λειτουργήσει μέσα σε συνθήκες υψηλής μεταβλητότητας , αναδιάρθρωσης και θεσμικών αλλαγών .

Η Ομοσπονδία μας έχει επισημάνει πολλές φορές, ότι η πρακτική της πλήρους ιδιωτικοποίησης των Εταιρειών Ενέργειας, οδηγεί στην απεμπόληση της θωράκισης της οικονομίας και κατ' επέκταση της κοινωνίας .

Το υψηλό ενεργειακό κόστος οφείλεται κυρίως σε ενδογενείς παράγοντες. Διότι ενώ υπήρξαν όλες οι ενδείξεις και οι προειδοποιήσεις για δυσλειτουργίες της αγοράς ενέργειας γενικότερα, η αποθωράκιση της χώρας μας μέσω των άκριτων Ιδιωτικοποιήσεων και η απουσία ρύθμισης και ουσιαστικών ελέγχων, οδήγησαν σε αυξήσεις των τιμών, με αποτέλεσμα η Ελλάδα σήμερα να είναι αρνητική πρωταθλήτρια ακρίβειας στην Ευρώπη, σε όλες τις επιμέρους ενεργειακές αγορές .

Σχετικά με την υπογραφή των συμβάσεων μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και των κοινοπραξιών Chevron-Helleniq Energy και Exxon Mobil -Helleniq Energy για την έρευνα υδρογονανθράκων σε θαλάσσιες περιοχές νότια της Πελοποννήσου, της Κρήτης και του Ιονίου, θεωρούμε πως η αξιοποίηση των εγχώριων ενεργειακών πόρων αποτελεί ζήτημα Εθνικής στρατηγικής σημασίας, με πιθανές θετικές επιπτώσεις στην ενεργειακή ασφάλεια της χώρας, στην μείωση της εξάρτησης από εισαγόμενα καύσιμα και στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας υψηλής εξειδίκευσης, γι αυτό το λόγο τις χαιρετίζουμε .

Οι θαλάσσιες περιοχές αυτές όμως, αποτελούν περιβαλλοντικά και γεωπολιτικά ευαίσθητες ζώνες και οποιαδήποτε δραστηριότητα, οφείλει να συνοδεύεται από ολοκληρωμένες μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων και σχέδιο διαχείρισης έκτακτων περιστατικών.

Η Ομοσπονδία παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και θα παρεμβαίνει θεσμικά, με γνώμονα την πρόοδο του Κλάδου και το όφελος των εργαζομένων και της κοινωνίας.

Ειδικότερα για τα Σωματεία μέλη μας & τους Εργαζόμενους του Κλάδου μας

Στις προτεραιότητες της Ομοσπονδίας μας, ήταν και είναι, η ένταξη των συναδέλφων μας που εργάζονται σε εργολάβους, στο μόνιμο προσωπικό των Εταιρειών του Κλάδου, η αναγνώριση της πραγματικής τους υπηρεσίας και η διασφάλιση των δικαιωμάτων τους, καθώς και των απασχολούμενων με «μπλοκάκι», ώστε να εφαρμόζονται οι όροι των ΣΣΕ και στο προσωπικό αυτό. Στον τομέα αυτό έχουν γίνει βήματα προς την σωστή κατεύθυνση, όπως για παράδειγμα η εξάλειψη του φαινομένου στον ΔΕΣΦΑ και προσφάτως στην Εταιρεία Επαση.

Όμως έχουμε ακόμη πολύ δρόμο να διανύσουμε, ώστε να επιτευχθεί ο στόχος της πλήρους εξάλειψης του φαινομένου και στις υπόλοιπες εταιρείες του κλάδου .

Στο πλαίσιο αυτό, θα εντατικοποιηθούν οι προσπάθειές μας σε συνεργασία πάντα με τα σωματεία μέλη μας .

Η ενεργειακή μετάβαση είναι ένα ακόμη σημαντικό θέμα που θα απασχολήσει τον Κλάδο μας και τα επόμενα χρόνια . Η ενημέρωση του Κλάδου για τις αλλαγές στα εργασιακά ζητήματα και οι τρόποι αντιμετώπισης τους είναι ένα ζήτημα που θα μας απασχολήσει έντονα .

Η Ομοσπονδία στήριξε τον αγώνα των Σωματείων μελών μας, αναλάβαμε πρωτοβουλίες πάντα σε συνεργασία και σε συνεννόηση με τα μέλη μας .

Πραγματοποιήσαμε επισκέψεις στους χώρους εργασίας και συσκέψεις στα γραφεία της Ομοσπονδίας. Παρευρεθήκαμε σε όλες τις Γενικές Συνελεύσεις που καλεστήκαμε.

Στηρίζαμε τα μέλη μας σε παραστάσεις διαμαρτυρίας, απεργίες, κάναμε παρεμβάσεις στα αρμόδια Υπουργεία/ ΣΕΠΕ για την επίλυση εργατικών διαφορών και σε δικαστικούς αγώνες, παρέχοντας νομική, οικονομική και συνδικαλιστική στήριξη.

Αναλύσαμε και εξειδικεύσαμε τη θέση μας με Δελτία Τύπου και Ενημέρωσης για τα θέματα του Κλάδου. Συνεχίσαμε τις επαφές μας με τα συνδικάτα του εξωτερικού και πραγματοποιήσαμε δράσεις με πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας και από κοινού με τα Σωματεία.

Συμμετείχαμε σε απεργιακές κινητοποιήσεις και προκηρύξαμε απεργίες στον κλάδο, τόσο για τον ίδιο τον Κλάδο, όσο και για ζητήματα που αφορούν την κοινωνία μας .

Απεργίες Κλάδου

- 7/5/2025, εκδικάστηκε η αγωγή της Εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ κατά της ΠΟΕ για την 48ωρη απεργία (από 14/12/2024 έως 16/12/2024) που προκήρυξε το ΔΣ της Ομοσπονδίας στις 12/12/2024 και κρίθηκε παράνομη.
- Με απόφαση του ΔΣ της Ομοσπονδίας στις 10/10/2025, προκηρύξαμε 24ωρη απεργία στον Κλάδο (14/10/2025) ήμερα συζήτησης του Νομοσχεδίου για τα Εργασιακά στην Ολομέλεια της Βουλής (13ωρο).

Συσκέψεις Σωματείων Ομίλου ΕΛΠΕ

Μέσα στη χρονιά που πέρασε πραγματοποιήσαμε 2 συσκέψεις :

9/7/2025, με τη συμμετοχή των Σωματείων του Ομίλου από Ελλάδα

8/11/2025, με τη συμμετοχή των Σωματείων του Ομίλου από Ελλάδα , Μαυροβούνιο και Σκόπια

ΠΣΕΕΠ

8/5/2025, μνημόσυνο ΠΣΕΕΠ και κατάθεση στεφάνου

1/9/2025, μνημόσυνο ΠΕΤΡΟΛΑ

30/10/2025, Γενικό Συμβούλιο Σωματείου

MOTOR OIL

9/7/2025, συνάντηση με Διοίκηση Εταιρείας

ΚΑΒΑΛΑ ΟΙΛ

11/4/2025, Δικαστήριο Σωματείου

7/7/2025, συνάντηση με Σωματείο και παρευρεθήκαμε στη συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου Καβάλας για το θέμα της μετατροπής λειτουργίας του ΠΡΙΝΟΥ

12/2/2026 & 4/3/2026, Δικαστήριο Σωματείου και παρέμβαση Ομοσπονδίας

Το Σωματείο Εργαζομένων στα Πετρέλαια Καβάλας και οι 185 διωκόμενοι εργαζόμενοι για πάνω από τέσσερα χρόνια δίνουν έναν αγώνα ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑΣ, απέναντι στην ασυδοσία της Εταιρείας Energean. Η Ομοσπονδία όπως οφείλει – για κάθε σωματείο μέλος της – εκδηλώνει την αμέριστη συμπαράσταση της με οικονομική και συνδικαλιστική στήριξη στο Σωματείο και σε κάθε παράνομο απολυμένο συνάδελφο ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΤΕΛΙΚΗ ΔΙΚΑΙΩΣΗ ΤΟΥΣ!

ΠΕΠ ΕΚΟ

8/7/2025, συνάντηση της Ομοσπονδίας με το Σωματείο ΠΕΠ ΕΚΟ για επίλυση θεμάτων συναδέλφου

ΑΣΠΡΟΦΟΣ

26/2/2025 & 10/7/2025, Γενικές Συνελεύσεις Σωματείου

27/1/2026, εκδικάστηκε η αίτηση αναίρεσης της Εταιρείας ΑΣΠΡΟΦΟΣ στον Άρειο Πάγο με την παρουσία της ΠΟΕ και του Νομικού μας συμβούλου για τα ΔΠΥ. (Η Ομοσπονδία είχε κάνει πρόσθετη παρέμβαση στο Εφετείο 22/3/2022 υπέρ των ΔΠΥ και εκ μέρους του Σωματείου).

ΝΤΙΑΞΟΝ Ο ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ & ΔΑΝΕΙΖ. ΕΡΓΑΖ. ΝΤΙΑΞΟΝ

13/2/2026, επίσκεψη στα δύο Σωματεία

ΠΕΤΡΟΓΚΑΖ (ΑΝΑΓΕΝΝΗΣΗ – ΣΥΕΠΥ ΑΛΠΕ – Η ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ)

29/7/2025, συμμετείχαμε στην εργατική διαφορά απολυμένης από την Εταιρεία ΠΕΤΡΟΓΚΑΖ.

27/9/2024, Εκδίκαση Αγωγής Εταιρείας ΠΕΤΡΟΓΚΑΖ κατά Ομοσπονδίας και των Κλαδικών Σωματείων. Στις 13/2/2025, δημοσιεύτηκε η απόφαση του Πρωτοδικείου, η οποία απέρριψε την αγωγή και καταδίκασε την Εταιρεία στη δικαστική δαπάνη.

11/2/2026, συνάντηση με Σωματείο Η ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ Ρ/GAZ και επίσκεψη σε εγκαταστάσεις CORAL

CORAL GAS

10/10/2025, συνάντηση με Σωματείο

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΕΤΡ/ΔΩΝ ΒΕ

11/2/2026, συνάντηση με Σωματείο

CETRACORE JET OIL

11/2/2026, συνάντηση με Σωματείο και Εταιρεία

ΕΡΜΗΣ

15/10/2025, συνάντηση με Σωματείο

ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ

14/7/2025, συνάντηση με τη Διοίκηση της Εταιρείας και το Σωματείο

4/12/2025, συμμετείχαμε στην εκδήλωση για την επέτειο Ίδρυσης του Σωματείου

ΕΠΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ

11/2/2026, συνάντηση με Σωματείο

ΔΕΣΦΑ (Σωματείο μέλος ΣΕΔΕΣΦΑ)

13/1/2025, συνάντηση με την Διοίκηση της Εταιρείας και το Σωματείο

3/6/2025, Γενική Συνέλευση Σωματείου

15/12/2025, παρουσία Ομοσπονδίας στην στάση εργασίας του Σωματείου

20/1/2026, Η Ομοσπονδία άσκησε πρόσθετη παρέμβαση με τον Νομικό της Σύμβουλο στην έφεση που κατέθεσε η Εταιρεία DIONIC κατά της πρωτόδικης απόφασης (35 πρώην εργολαβικών συναδέλφων ΔΕΣΦΑ).

ΣΕΔΕΠΑ

Το 2020 η Εταιρεία ΔΕΠΑ προχώρησε σε μετακίνηση εργαζόμενης στην Εταιρεία ΔΕΠΑ Υποδομών ΑΕ. Στον δικαστικό αγώνα της συναδέλφου, η Ομοσπονδία παρείχε νομική στήριξη με πρόσθετη παρέμβαση μέσω του νομικού της Συμβούλου. Στις 13/2/2024 μας κοινοποιήθηκε η πρωτόδικη απόφαση του Δικαστηρίου όπου απορρίφθηκε η αγωγή της συναδέλφισσας καθώς και η πρόσθετη παρέμβαση της Ομοσπονδίας και μας καταδίκασε σε καταβολή των δικαστικών εξόδων. Στις 24/9/2024, η συναδέλφισσα άσκησε έφεση κατά της πρωτόδικης απόφασης και η Ομοσπονδία πρόσθετη παρέμβαση . Με απόφαση Εφετείου στο 2025, απορρίφθηκε η αγωγή τελεσίδικα .

ΣΕΦΑ ΔΕΠΑ

26/9/2025, παρευρεθήκαμε στην εκδίκαση της Αγωγής απολυμένου από τα ΣΑΛΦΑ

ΕΝΕΡ ΔΕΠΑ

4/2/2025 & 26/9/2025, συνάντηση με Ομοσπονδία και Νομικό Σύμβουλο για τρέχοντα ζητήματα Σωματείου

30/10/2025 Γενική Συνέλευση Σωματείου

ΟΔΗΓΟΙ - ΑΝΕΦΟΔΙΑΣΤΕΣ (Σωματείο μέλος ΣΟΑΠΕΚ ΚΡΗΤΗΣ)

29-30/4/2025, πραγματοποιήσαμε επίσκεψη στο Σωματείο και είμαστε σε διαρκή επικοινωνία για τη διασφάλιση των εργασιακών τους δικαιωμάτων .

Η ΕΝΟΤΗΤΑ ΑΧΑΙΚΑ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΑΙΓΙΟΥ

5/2/2026, επίσκεψη Σωματείο

Κλαδική ΣΣΕ Πετρελαίου & Υγραερίου – Υποχρεωτικότητα στον Κλάδο & Επιχειρησιακές ΣΣΕ

Ιδιαίτερα κρίσιμο κεφάλαιο αυτής της περιόδου αποτέλεσε το νέο Νομοσχέδιο για τις συλλογικές Συμβάσεις εργασίας .

Η Ομοσπονδία μας συμμετείχε στη δημόσια διαβούλευση με συγκεκριμένες προτάσεις, όπου δηλώσαμε με σαφήνεια ότι οι ΣΣΕ είναι το θεμέλιο της εργασιακής σταθερότητας αν θέλουμε να υπάρξει βιομηχανική ειρήνη και όχι ανισορροπία από την μονομερή ευελιξία .

Υπερασπιστήκαμε την καθολικότητα της εφαρμογής τους, την προστασία των μισθολογικών κλιμακίων και την κατοχύρωση των θεσμικών δικαιωμάτων.

Η συμφωνία θεωρείται σημαντικό βήμα για την αναβάθμιση των εργασιακών σχέσεων στην Ελλάδα και μπορεί όντως να συμβάλει στην σταθεροποίηση των σχέσεων εργασίας, την ενδυνάμωση των εργαζομένων και την επαναφορά των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Ωστόσο πολλά εξαρτώνται από την εφαρμογή. Πόσο ενεργό ρόλο θα έχουν τα συνδικάτα. Πόσο θα συντονιστούν με εργοδότες . Αν θα υπάρξει πραγματική αύξηση μισθών και αν θα συμπεριληφθεί η μεγάλη πλειονότητα των εργαζομένων, ιδιαίτερα σε μικρές επιχειρήσεις με ευέλικτες μορφές εργασίας και τομείς με χαμηλή συνδικαλιστική κάλυψη.

Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας & Υποχρεωτικότητα στον Κλάδο

Η διαδικασία ανανέωσης της Κλαδικής Σύμβασης Εργασίας στον Κλάδο Πετρελαίου και Υγραερίου βρίσκεται σε κρίσιμο σημείο, με καθοριστική σημασία τόσο για τους εργαζόμενους, όσο και για τις επιχειρήσεις του Τομέα.

Ο Κλάδος της Εμπορίας και Διακίνησης Πετρελαιοειδών και Υγραερίου αποτελεί βασικό πυλώνα της ενεργειακής εφοδιαστικής αλυσίδας της χώρας. Οι εργαζόμενοι δραστηριοποιούνται σε συνθήκες αυξημένης ευθύνης και απαιτητικών προδιαγραφών ασφαλείας, διασφαλίζοντας την ομαλή και ασφαλή τροφοδοσία της αγοράς.

Η ανανέωση της Κλαδικής Σύμβασης δεν αποτελεί απλώς μια τυπική διαδικασία αλλά ουσιαστικό θεσμικό εργαλείο που :

- Κατοχυρώνει αξιοπρεπείς και δίκαιους όρους εργασίας
- Ενισχύει την σταθερότητα στις εργασιακές σχέσεις
- Προάγει την ασφάλεια και την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών
- Διαμορφώνει συνθήκες υγιούς ανταγωνισμού στην αγορά

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην ανάγκη διατήρησης και διασφάλισης της υποχρεωτικότητας εφαρμογής της Σύμβασης στο σύνολο του Κλάδου.

Η καθολική ισχύς της αποτελεί προϋπόθεση ίσων όρων ανταγωνισμού μεταξύ των επιχειρήσεων και αποτρέπει φαινόμενα αθέμιτης πίεσης μέσω της υποβάθμισης των εργασιακών σχέσεων.

Η ύπαρξη ενιαίου και δεσμευτικού πλαισίου λειτουργεί προστατευτικά τόσο για τους εργαζόμενους, όσο και για τις υγιείς επιχειρήσεις που επιθυμούν να δραστηριοποιούνται σε κανόνες διαφάνειας και θεσμικής συνέπειας.

Σε περίοδο έντονων ενεργειακών και οικονομικών προκλήσεων, η ανανέωση της Κλαδικής με όρους ισορροπίας και υπευθυνότητας αποτελεί βασική προϋπόθεση για την βιωσιμότητα και τη σταθερή ανάπτυξη του Κλάδου.

Επίσης μετά το πέρας της υπογραφής της νέας κλαδικής ΣΣΕ Πετρελαίου & Υγραερίου, θα διερευνηθούν σε συνεργασία με τα Σωματεία Μέλη μας από τον Κλάδο του Αερίου, οι επόμενες κινήσεις που πρέπει να γίνουν για να δημιουργηθεί πλαίσιο νέας κλαδικής ΣΣΕ Αερίου .

Σχετικά με τις Επιχειρησιακές Συμβάσεις

Συμμετείχαμε όπου μας ζητήθηκε σε συσκέψεις με τα Σωματεία μέλη μας και σε διαπραγματεύσεις για την Υπογραφή Επιχειρησιακών ΣΣΕ. Επιδίωξη μας παραμένει επίσης η συνέχιση της λειτουργίας των Κλαδικών Σωματείων, με παράλληλη δημιουργία Επιχειρησιακών Σωματείων - όπου δεν υπάρχουν - με αντίστοιχες ΣΣΕ.

Ρύθμιση του επαγγέλματος – ειδικότητας του «ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΜΟΝΑΔΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ» και «ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ»

Με ιδιαίτερη ικανοποίηση και περηφάνεια ανακοινώνουμε την επιτυχή ολοκλήρωση της διαδικασίας πιστοποίησης δυο κρίσιμων επαγγελματικών περιγραμμάτων στον Κλάδο της Ενέργειας από τον **ΕΟΠΠΕΠ** (Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού).

1. Με την υπ' αριθμ. 26751/31-10-25 Απόφαση της υπ' αριθμ. 653/30-10-25 Συνεδρίασης του Δ.Σ. του ΕΟΠΠΕΠ θέμα 8ο" Πιστοποίηση Επαγγελματικού Περιγράμματος "**Χειριστής/τρια Μονάδων Παραγωγής Πετρελαιοειδών**"
2. Με την υπ' αριθμ. 26750/31-10-25 Απόφαση της υπ' αριθμ. 653/30-10-25 Συνεδρίασης του Δ.Σ. του ΕΟΠΠΕΠ θέμα 8ο" Πιστοποίηση Επαγγελματικού Περιγράμματος "**Χειριστής/τρια Διακίνησης και Εμπορίας Πετρελαιοειδών**"

Το επόμενο διάστημα, προγραμματίζονται συναντήσεις με τις Εταιρείες του Κλάδου και η πραγματοποίηση Ημερίδας, για την παρουσίαση του έργου και τον προγραμματισμό των επόμενων βημάτων .

Λίγα λόγια για το έργο

Η επίτευξη της πιστοποίησης των επαγγελματικών περιγραμμάτων, σηματοδοτεί την ολοκλήρωση μιας μακράς και επίμονης πορείας που ξεκίνησε πριν από αρκετές δεκαετίες.

Από τις πρώτες απόπειρες χαρτογράφησης των επαγγελματικών ρόλων στα τέλη του 1980 μέχρι και τις πιο πρόσφατες προσπάθειες εναρμόνισης με τα Ευρωπαϊκά πρότυπα και το Εθνικό Πλαίσιο Προσόντων.

Η διαδρομή υπήρξε απαιτητική, γεμάτη θεσμικές προκλήσεις και ανάγκη για διαρκή προσαρμογή στην εξέλιξη της αγοράς εργασίας και της τεχνολογίας.

Η πιστοποίηση ενός επαγγελματικού περιγράμματος είναι ιδιαίτερα σημαντική, καθώς εξασφαλίζει την ποιότητα, την αξιοπιστία και την εγκυρότητα του περιεχομένου του. Μέσα από τη διαδικασία αυτή, το περίγραμμα συνδέεται με τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας, προσδιορίζοντας με σαφήνεια τις γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες που απαιτούνται για το επάγγελμα. Παράλληλα διευκολύνει τη σύνδεση της εκπαίδευσης και κατάρτισης με την απασχόληση, ενισχύοντας την επαγγελματική κινητικότητα και την απασχολησιμότητα των εργαζομένων.

Επιπλέον συμβάλει στη διαφάνεια και την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων, υποστηρίζοντας πολιτικές δια βίου μάθησης και ανάπτυξης δεξιοτήτων. Έτσι η πιστοποίηση αποτελεί θεμέλιο για την οργάνωση και αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού σε κάθε τομέα της οικονομίας.

Η πιστοποίηση είναι πολύ χρήσιμη γιατί εξασφαλίζει ότι το επάγγελμα έχει σαφώς καθορισμένες γνώσεις και δεξιότητες που χρειάζονται στην αγορά εργασίας.

- Οι εργαζόμενοι ξέρουν τι πρέπει να γνωρίζουν
- Οι εργοδότες τι να περιμένουν
- Και τα εκπαιδευτικά προγράμματα να μπορούν να προετοιμάζουν σωστά τους επαγγελματίες

Η πιστοποίηση βοηθά στην αναγνώριση των προσόντων και διευκολύνει τη μετακίνηση και εξέλιξη των εργαζομένων. Έτσι συμβάλει στη βελτίωση της ποιότητας της εργασίας και στην καλύτερη σύνδεση της εκπαίδευσης με την απασχόληση.

Ο ρόλος των Γυναικών στον Τομέα της Ενέργειας. Οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουν

Πραγματοποιούμε το Γενικό μας Συμβούλιο , μια ημέρα πριν την Παγκόσμια Ημέρα για την Γυναίκα . Μια ημέρα η οποία αποτελεί σύμβολο των διαχρονικών αγώνων των γυναικών για την ισότητα, την κοινωνική δικαιοσύνη και την πλήρη κατοχύρωση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Ως ελάχιστη δράση κάθε χρόνο, διαθέτουμε στις Συναδέλφισσες του κλάδου μας εισιτήρια θεατρικής παράστασης μέσω των Σωματείων μελών μας .

Στόχος μας είναι να επαναλαμβάνουμε την συγκεκριμένη δράση κάθε χρόνο και να συμπεριλάβουμε και νέες δράσεις στο πρόγραμμά μας.

Μια από τις σημαντικές δράσεις που θέλουμε να υλοποιήσουμε το επόμενο διάστημα είναι η πραγματοποίηση ημερίδας με θέμα *τη θέση της εργαζόμενης γυναίκας στον Κλάδο της Ενέργειας*

Στην σύγχρονη εποχή ο τομέας της ενέργειας βρίσκεται στο επίκεντρο της παγκόσμιας ανάπτυξης και της προσπάθειας για βιώσιμη μετάβαση σε καθαρότερες μορφές παραγωγής και κατανάλωσης. Ωστόσο παρά την ραγδαία πρόοδο, η ισότιμη συμμετοχή των φύλων εξακολουθεί να αποτελεί ζητούμενο. Οι γυναίκες αν και αποτελούν τη μισή τουλάχιστον δύναμη της κοινωνίας, παραμένουν υποεκπροσωπημένες στον ενεργειακό τομέα. Ο ρόλος τους όμως είναι καθοριστικός, όχι μόνο για την οικονομική ανάπτυξη αλλά και για την διαμόρφωση μιας πιο δίκαιης και βιώσιμης ενεργειακής πραγματικότητας.

Η συμμετοχή των γυναικών στον ενεργειακό τομέα είναι ακόμα περιορισμένη, ειδικά στις τεχνικές και ηγετικές θέσεις. Στις παραδοσιακές βιομηχανίες, όπως το πετρέλαιο και το φυσικό αέριο, τα ποσοστά γυναικείας απασχόλησης παραμένουν χαμηλά ενώ στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας παρότι υπάρχει μεγαλύτερη πρόοδος, η ανισότητα δεν έχει εξαλειφθεί.

Πάρα ταύτα η παρουσία των γυναικών φέρνει μαζί της και σημαντικά πλεονεκτήματα. Οι μικτές ομάδες εργασίας όπου συνυπάρχουν άνδρες και γυναίκες επιτυγχάνουν υψηλότερα επίπεδα καινοτομίας, συνεργασίας και αποδοτικότητας.

Επιπλέον η ενίσχυση της γυναικείας συμμετοχής συμβάλλει στην χάραξη πολιτικών που συνδυάζουν τεχνολογική πρόοδο με κοινωνική ευαισθησία και περιβαλλοντική υπευθυνότητα.

Ωστόσο οι γυναίκες στον ενεργειακό τομέα εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν σημαντικά εμπόδια. Η περιορισμένη πρόσβαση σε σπουδές στους τομείς των φυσικών επιστημών, της μηχανικής και της τεχνολογίας (ΣΤΕΜ), μειώνει τις επαγγελματικές τους δυνατότητες.

Επιπλέον τα έμφυλα στερεότυπα που θέλουν τις ενεργειακές εργασίες ως «ανδροκρατούμενες» λειτουργούν αποτρεπτικά. Οι γυναίκες συχνά παραμένουν σε διοικητικές ή υποστηρικτικές θέσεις, χωρίς ίσες ευκαιρίες εξέλιξης σε ηγετικά πόστα.

Εξίσου σημαντικό είναι και το ζήτημα της ισορροπίας ανάμεσα στην επαγγελματική και οικογενειακή ζωή, καθώς οι απαιτήσεις του τομέα όπως τα ταξίδια και οι συνθήκες πεδίου καθιστούν δυσκολότερη την συμμετοχή των γυναικών.

Παρά τις δυσκολίες, οι προοπτικές για αλλαγή είναι ενθαρρυντικές. Ολοένα και περισσότερες επιχειρήσεις και οργανισμοί υιοθετούν πολιτικές ισότητας των φύλων, προσφέρουν προγράμματα mentoring και δημιουργούν δίκτυα υποστήριξης για γυναίκες επαγγελματίες. Παράλληλα η παγκόσμια στροφή προς τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας δημιουργεί νέες ευκαιρίες καθώς πρόκειται για ένα τομέα που στηρίζεται περισσότερο στην γνώση και στην καινοτομία και όχι στην σωματική εργασία.

Η ενδυνάμωση των γυναικών μέσα από την εκπαίδευση και την επαγγελματική κατάρτιση είναι καθοριστική για την διαμόρφωση ενός εργασιακού μέλλοντος χωρίς αποκλεισμούς.

Συνοψίζοντας, ο ρόλος των γυναικών στον τομέα της ενέργειας είναι ζωτικός για την επίτευξη των στόχων, της βιώσιμης ανάπτυξης και της κοινωνικής ισότητας. Η αξιοποίηση των δεξιοτήτων, των ιδεών και της ηγετικής ικανότητας των γυναικών, μπορεί να επιταχύνει τη μετάβαση προς ένα πιο πράσινο και δίκαιο ενεργειακό σύστημα.

Για να επιτευχθεί αυτό απαιτεί συλλογική δράση από τις κυβερνήσεις, τις επιχειρήσεις και το σύνολο της κοινωνίας. Η ενέργεια ως κινητήριος δύναμη του κόσμου μας πρέπει να αντικατοπτρίζει την ισότητα, τη συνεργασία και τη συμμετοχή όλων, ανδρών και γυναικών στη διαμόρφωση του μέλλοντος.

Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Σε εγκαταστάσεις υψηλής επικινδυνότητας – διυλιστήρια, αποθήκες καυσίμων, μονάδες παραγωγής – η ασφάλεια δεν είναι διαπραγματεύσιμη .

Η πρόσφατη φωτιά στο ΠΕΡΑΜΑ αποτελεί ένα ακόμη σοβαρό καμπανάκι για τις συνθήκες ασφάλειας στους χώρους δουλειάς και για τις επιλογές που διαχρονικά θυσιάζουν την ανθρώπινη ζωή και το περιβάλλον στο βωμό του κέρδους.

Η φωτιά αυτή αποδεικνύει επίσης πόσο επικίνδυνη μπορεί να γίνει η επέκταση των εγκαταστάσεων και των δραστηριοτήτων στην περιοχή, χωρίς σχέδιο και χωρίς κανόνες.

Προτεραιότητα μας εξακολουθούν να είναι τα θέματα ασφάλειας στους χώρους εργασίας, σε συνάρτηση με :

- Ασφαλή και χωρίς περικοπές οργανογράμματα
- Ουσιαστική και συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού
- Προγραμματισμό για τη συντήρηση των εγκαταστάσεων/ μονάδων
- Έγκαιρες προσλήψεις για την κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων
- Κατάργηση 12ωρων
- Συμβάσεις αορίστου χρόνου με απευθείας εργασιακή σχέση με τις Εταιρείες του Κλάδου
- Αναγνώριση επαγγελματικών Ασθενειών

Η Ομοσπονδία έκανε παρεμβάσεις σε ζητήματα υποστελέχωσης, σε θέματα εκπαίδευσης προσωπικού, στην ανάγκη συνεχούς αναβάθμισης συστημάτων ασφάλειας κ.α.
Ο αγώνας σε συνεργασία με Σωματεία μέλη και Επιτροπές ΥΑΕ θα πρέπει να είναι συνεχής.
Βασικός στόχος όλων μας είναι να μην θρηνήσουμε άλλους συναδέλφους μας.
Η ΠΡΟΛΗΨΗ ΕΙΝΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΗ, ΟΧΙ ΚΟΣΤΟΣ ! ΠΡΩΤΑ Η ΑΣΦΑΛΕΙΑ !

ΒΑΕ

Ένα σημαντικό ζήτημα για τους εργαζόμενους του κλάδου και συγκεκριμένα για τους χώρους που έχουν εξαιρεθεί ή που δεν είχαν συμπεριληφθεί είναι η ένταξη στα ΒΑΕ .

Στο διάστημα αυτό έχουμε αναλάβει δράσεις σε συνεργασία με σωματεία μέλη μας και σε συνεργασία με τον Νομικό Σύμβουλο της Ομοσπονδίας για την υπαγωγή τους στα ΒΑΕ .

Επικουρικό Ταμείο ΕΤΕΑΠΕΠ

Η Ομοσπονδία μας θα συνεχίσει να στηρίζει το θεσμό που ιδρύσαμε με απόφαση των Σωματείων μελών μας, με προτάσεις και παρεμβάσεις όπου χρειαστεί, προκειμένου να συμβάλουμε θετικά στην εξασφάλιση ενός βιώσιμου Ταμείου για τη διασφάλιση των συμφερόντων εργαζομένων – ασφαλισμένων .

Στις 13/5/2025 & 24/9/2025, πραγματοποιήθηκε σύσκεψη της Ομοσπονδίας με τους εκπροσώπους των 4 Σωματείων Συνταξιούχων για το ΕΤΕΑΠΕΠ .

Στις 23/10/2025, έπειτα από αίτημα της Ομοσπονδίας πραγματοποιήθηκε σύσκεψη μεταξύ της ΠΟΕ και των εκπροσώπων των 4 Σωματείων Συνταξιούχων με την Διοίκηση του ΕΑΤΕΑΠΕΠ με θέμα Γενική Ενημέρωση για την πορεία και για την χρηματοδότηση του Ταμείου.

Διεθνείς σχέσεις – συνεργασίες – συμμετοχές & δράσεις συνδικαλιστικής & κοινωνικής αλληλεγγύης

Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία IndustriALL

Εκτελεστική Επιτροπή - Δίκτυο Ενέργειας – Τομεακές Επιτροπές

Από το 2017 η Ομοσπονδία μας κατέχει θέση εκ μέρους της Ελλάδας, στην Εκτελεστική Επιτροπή της IndustriALL Ευρώπης, η οποία συνεδριάζει τακτικά 2 φορές το χρόνο.

Συμμετείχαμε στις συνεδριάσεις της ΕΕ στις 26-28/3/2025 στις Βρυξέλες, στις 3/6/2025 στην Βουδαπέστη, Ουγγαρία (στα πλαίσια των διαδικασιών του 4^{ου} συνεδρίου) και στις 26-29/11/2025 στις Βρυξέλες.

Στις 4/2/2026, συμμετείχαμε στην έκτακτη συνεδρίαση της ΕΕ με θέματα «το τρέχων γεωπολιτικό πλαίσιο και οι επιπτώσεις του στην στρατηγική αυτονομία και τη συλλογική άμυνα της ΕΕ» & «η διασφάλιση της άμυνας και της ασφάλειας της ΕΕ απαιτεί περισσότερα απο στρατιωτική ετοιμότητα».

Οι Επόμενες συνεδριάσεις έχουν προγραμματιστεί για 26-29/5/2026 στο Ελεβίτ -Βέλγιο και στις 18-21/11/2026, στην Κωνσταντινούπολη - Τουρκία.

Στο 2025, συμμετείχαμε διαδικτυακά σε 2 συνεδριάσεις του Δικτύου Ενέργειας της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας.

Στις 19/3/2025, με θέμα «Ενεργειακά ζητήματα στην Ευρώπη και Συνδικάτα» και στις 26/11/2025 με θέμα «Εμπορική συμφωνία για την ενέργεια μεταξύ ΕΕ & ΗΠΑ / Ανάλυση black out στην Ιβηρική Χερσόνησο και διδάγματα / Σχέδιο δράσης για προσιτή ενέργεια / Καθαρή Ενέργεια.

Η επόμενη συνάντηση προγραμματίζεται για τις 16/4/2026.

Στα πλαίσια της ενεργής αλλά και της ουσιαστικής συμμετοχής μας στην λήψη αποφάσεων σε ζητήματα που αφορούν τομείς των κλάδων μας, από τον Οκτώβριο του 2025, δηλώσαμε την συμμετοχή μας στις ακόλουθες τομεακές επιτροπές : Ίσες ευκαιρίες, Ενέργεια, ΥΑΕ & Τομεακός Κοινωνικός διάλογος Επιτροπής Αερίου.

Στις 18/3/2026, θα συμμετέχουμε στην πρώτη συνεδρίαση για την ΥΑΕ διαδικτυακά
Στις 9-10/11/2026, θα πραγματοποιηθεί στις Βρυξέλες η πρώτη κοινή συνεδρίαση για τις Ίσες ευκαιρίες και την ΥΑΕ.

Επίσης στις 17/4/2026, θα συμμετέχουμε διαδικτυακά στη συνεδρίαση της Ομάδας Εργασίας για την υπεράκτια αιολική Ενέργεια .

Τον Μάιο του 2025, με αφορμή και το Συνέδριο της Ευρωπαϊκής ομοσπονδίας τον Ιούνιο 2025, στείλαμε αίτημα ζητώντας να ενταχθεί η διερμηνεία και στα Ελληνικά σε κάθε διαδικασία της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας που συμμετέχουμε ενεργά ως Ομοσπονδία .

Συνέδρια Ευρωπαϊκής & Παγκόσμιας Ομοσπονδίας INDUSTRIALL

Συμμετείχαμε στο 4ο συνέδριο της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας INDUSTRIALL που πραγματοποιήθηκε από 3-6/6/2025 στην Βουδαπέστη, Ουγγαρία.

Το 5ο συνέδριο τόσο της Ευρωπαϊκής όσο και της Παγκόσμιας Ομοσπονδίας INDUSTRIALL προγραμματίζεται να πραγματοποιηθεί το 2029.

Η παγκόσμια Ομοσπονδία έστειλε κάλεσμα σε όλες τις Οργανώσεις μέλη για εκδήλωση ενδιαφέροντος για την φιλοξενία του συνεδρίου τους. Σε αυτό το συνέδριο θα συμμετέχουν περίπου 1500 εκπρόσωποι Συνδικαλιστικών Οργανώσεων από την Υφήλιο. Η Ομοσπονδία μας θα εξετάσει το ενδεχόμενο φιλοξενίας ενός τέτοιου γεγονότος – σύμφωνα πάντα και με τις δυνατότητες μας – το οποίο θα φέρει στο προσκήνιο τη Χώρα μας .

Συναντήσεις με συνδικάτα εξωτερικού

11-15/3/2025, συμμετείχαμε στο 8^ο συνέδριο του Συνδικάτου Γαλλίας FNME –CGT, και στην ημέρα συζήτησης που διοργάνωσαν στις 12/3/2025 για Ευρωπαϊκά και Διεθνή συνδικαλιστικά ζητήματα με θέματα « συνδικαλιστική Δημοκρατία & ποινικοποίηση της συνδικαλιστικής δράσης & Κοινωνικά – Περιβαλλοντικά ζητήματα , ευθύνη των πολυεθνικών Εταιρειών».

3-6/6/2025, συμμετείχαμε στο 7^ο συνέδριο του συνδικάτου FEMCA στην Ιταλία. Στα πλαίσια του συνεδρίου έγινε συνάντηση με τους εκπροσώπους της Ομοσπονδίας / σωματείων από το Φυσικό Αέριο και προγραμματίζεται η επόμενη συνάντηση να γίνει στην Αθήνα το επόμενο διάστημα .

12-16/1/2026, Φιλοξενήσαμε στην Ελλάδα ακόμη μια τριμερή συνάντηση μεταξύ της Ομοσπονδίας μας και των συνδικάτων Πετρελαίου GTUPW Αιγύπτου και ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ ΠΕΟ Κύπρου, με κύριο θέμα τα εργασιακά & ενεργειακά ζητήματα που αφορούν τις χώρες μας.

Σε αυτήν την συνάντηση επανεπιβεβαιώθηκε το πρακτικό συνεργασίας που είχε υπογραφεί στην πρώτη συνάντηση το 2016.

Η επόμενη τριμερής συνάντηση θα πραγματοποιηθεί στην Αίγυπτο ή στην Κύπρο το προσεχές διάστημα .

RETUNSEE

Η Ομοσπονδία μας συνεχίζει να κατέχει τη θέση του Αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα στο Προεδρείο του Δικτύου. Στα πλαίσια της δράσης μας συμμετείχαμε και φιλοξενήσαμε διαδικασίες .

23-25/4/2025, συμμετείχαμε στη συνεδρίαση του 46^{ου} Προεδρείου και της 13^{ης} Εκτελεστικής Επιτροπής του Δικτύου που πραγματοποιήθηκε στη Σλοβενία.

10-12/11/2025, Φιλοξενήσαμε στην Αθήνα τη συνεδρίαση του 47^{ου} Προεδρείου του Δικτύου.

Η επόμενη συνεδρίαση του 48^{ου} Προεδρείου και της 14^{ης} Εκτελεστικής Επιτροπής του Δικτύου προγραμματίζεται να πραγματοποιηθεί από 14 έως 17/4/2026 στη Κροατία.

Το επόμενο 6^ο συνέδριο του Δικτύου προγραμματίζεται να γίνει το 2027 στην Σερβία .

Συμμετείχαμε σε όλες τις απεργίες και τις διαδικασίες της ΓΣΕΕ

28/2/2025, συμμετείχαμε στη Γενική Απεργία της ΓΣΕΕ για τα Τέμπη με αίτημα να μην υπάρξει καμία συγκάλυψη στο έγκλημα και να αποδοθεί δικαιοσύνη.

9/4/2025, συμμετείχαμε στη Γενική Απεργία ΓΣΕΕ ΑΔΕΔΥ για υπογραφή ΣΣΕ , Αυξήσεις στους μισθούς, μέτρα κατά της ακρίβειας, Υγεία – Παιδεία, με τα πάγια αιτήματα του κλάδου μας σταμάτημα ιδιωτικοποιήσεων, διαφύλαξη Δημόσιου και κοινωνικού ελέγχου και απευθείας εργασιακές σχέσεις στον κλάδο της Ενέργειας.

1/5/2025 συμμετείχαμε στην Απεργία της ΓΣΕΕ και των Συνδικάτων για την εργατική Πρωτομαγιά.

18/6/2025 συμμετείχαμε σε Ενημερωτική συνάντηση στο αμφιθέατρο της ΓΣΕΕ με θέμα «παρουσίαση του νέου ΕΡΓΑΝΗ 2 & της ψηφιακής κάρτας εργασίας».

1/10/2025 συμμετείχαμε στην Πανελλαδική Απεργία της ΓΣΕΕ για το νέο εργασιακό νομοσχέδιο που εισάγει την 13ωρη απασχόληση.

5-7/9 2025, συμμετείχαμε στις κινητοποιήσεις της ΔΕΘ

20-21/10/2025, συμμετείχαμε στο ανοιχτό διαδραστικό φεστιβάλ στο σύνταγμα «INFO FEST ΓΣΕΕ touch your rights” για την προώθηση του έργου των δομών ΙΝΕ- ΚΑΝΕΠ- ΕΕΚΕ -ΚΕΠΕΑ και την ενημέρωση για ένα ευρύ φάσμα θεμάτων που αφορούν τον εργαζόμενο, τον συνταξιούχο και τον καταναλωτή .

Το 39^ο Συνέδριο της ΓΣΕΕ θα πραγματοποιηθεί στο Ηράκλειο Κρήτης από 16-19/4/2026.

Συμμετείχαμε σε όλες τις διαδικασίες του ΙΝΕ ΓΣΕΕ

13/10/2025, συμμετείχαμε στην επίσημη παρουσίαση της ελληνικής έκδοσης της έκθεσης της UNESCO για το μέλλον της εκπαίδευσης με θέμα : *«Ας οραματιστούμε και πάλι το μέλλον μας μαζί - ένα νέο κοινωνικό συμβόλαιο για την εκπαίδευση»* .

14/12/2025, συμμετείχαμε σε εκδήλωση του Εργατικού Κέντρου Ελευσίνας – Δυτικής Αττικής όπου παρουσιάστηκαν στιγμιότυπα της ιστορίας της εργασίας στην Ελευσίνα, μέσα από το ιστορικό αρχείο του ΕΚΕΔΑ με θέμα : *«Όταν τα φουγάρα γίνονται μνήμη και η μνήμη αρχείο»*.

5/9/2025 συμμετείχαμε στην παρουσίαση της έκθεσης του ΙΝΕ ΓΣΕΕ για την Ελληνική Οικονομία – Αγορά Εργασίας στα πλαίσια των εργατικών εκδηλώσεων στη ΔΕΘ .

Συμμετείχαμε επίσης σε όλα τα καλέσματα Συνδικαλιστικού ενδιαφέροντος στην Ελλάδα

17/1/2026, συμμετείχαμε στην πολυθεματική Ημερίδα Πρωτοβάθμιων και Δευτεροβάθμιων Συνδικάτων με θέμα «Δικαίωμα στην εργασία με δικαιώματα» με την συμμετοχή ομιλητών από ΓΣΕΕ, ΙΝΕ ΓΣΕΕ, το ΑΠΘ, ΠΑΝΤΕΙΟ, Επιθεώρηση Εργασίας , ΑΔΕΔΥ για τις θεματικές ενότητες ΥΑΕ / ΣΣΕ – Εργάσιμος χρόνος/ Κοινά Αγαθά μεταφορές -ενέργεια- νερό – υγεία – παιδεία / πόλεμος και οικονομία της Ευρώπης

Στα πλαίσια της συνδικαλιστικής μας δράσης

5/5/2025, εκδώσαμε ανακοίνωση στήριξης για το μέλος της Διοίκησης της ΓΣΕΕ και πρώην Πρόεδρο του Σωματείου Μηχανοδηγών της HELLENIC TRAIN ο οποίος απολύθηκε από την Διοίκηση της Εταιρείας ως αντίποινα για την συνδικαλιστική του δράση.

4/11/2025, με ανακοίνωση μας στηρίξαμε τον Πρόεδρο του Σωματείου ΕΝΕΔΕΠ /Πρόεδρο του ΕΚΠ ζητώντας να μην υπάρξει καμία συνδικαλιστική δίωξη και ποινικοποίηση αγώνων και να υπάρχει σεβασμός στη συνδικαλιστική ελευθερία και στα δικαιώματα των εργαζομένων.

13/11/2025, εκδώσαμε ανακοίνωση για τα 52 χρόνια από την εξέγερση του Πολυτεχνείου και καταθέσαμε στεφάνι στο μνημείο την ημέρα των εκδηλώσεων .

10/12/2025 & 22/1/2026, η Ομοσπονδία απέστειλε ανακοινώσεις συμπαραστάσης στο σωματείο εργολαβικών εργαζομένων ΔΕΔΑ που εδρεύουν στις εγκαταστάσεις των ΕΛΠΕ στην Θεσσαλονίκη , στον αγώνα τους για υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας .

15/1/2025 & 21/1/2026, συμμετείχαμε σε Εκδηλώσεις του Σωματείου Συνταξιούχων Πετρελαίου και Υγραερίου .

6/2/2026, συμμετείχαμε στο κάλεσμα του ΕΚΕΔΑ για συγκέντρωση στην πανθριασιακή 24ωρη απεργία για τα οξυμένα και διαχρονικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι και η κοινωνία στο Θριάσιο πεδίο.

Δηλώσαμε τη συμπαράστασή μας

17/12/2025, εκδώσαμε Δελτίο Τύπου στήριξης των κινητοποιήσεων των αγροτών, ζητώντας να δοθεί λύση στα δίκαια αιτήματά τους .

Στα πλαίσια της κοινωνικής μας δράσης

16/5/2025, εκδώσαμε ανακοίνωση για την ημέρα μνήμης της Γενοκτονίας του Ποντιακού Ελληνισμού .

23/6/2025, εκδώσαμε ανακοίνωση εκφράζοντας την ανησυχία μας για την κλιμάκωση των πολεμικών συγκρούσεων τονίζοντας πως η παγκόσμια ειρήνη είναι το ζητούμενο από την κοινωνία και τους εργαζόμενους που εκπροσωπούμε.

27/1/2026, εκδώσαμε ανακοίνωση για το τραγικό δυστύχημα στην Βιομηχανία ΒΙΟΛΑΝΤΑ τονίζοντας το ζήτημα της ΥΑΕ στην εργασία.

Με απόφαση του ΔΣ της Ομοσπονδίας στις 11/12/2025, εγκρίναμε οικονομική βοήθεια ύψους 1.000,00€ για τους Πλημμυροπαθείς της Μάνδρας .

Συνολικά αγοράστηκαν διατακτικές αξίας 1.000,00€ και διατέθηκαν διατακτικές αξίας 1.100,00€ σε οικογένειες για την αγορά βασικών ειδών (περιλαμβάνοντας και την έκπτωση των 100€) .

Για την καλύτερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία μας

Προχωρήσαμε στην αγορά τεχνικής υποδομής και εξοπλισμού γραφείων συνολικού κόστους 5.178,76€ και με την συνδρομή της ΓΣΕΕ η οποία διαθέτει στις συνδικαλιστικές οργανώσεις τη δυνατότητα αγοράς υποδομής συνολικού ύψους 5.000,00€ με ΦΠΑ θα προσπαθήσουμε να καλύψουμε τις ανάγκες μας .

Ψηφιοποίηση ιστορικού Αρχείου και μετάβαση της λειτουργίας μας στην ψηφιακή εποχή με χρήση των σύγχρονων εργαλείων .

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας στις 10/9/2025 προχωρήσαμε στην πρόσληψη υπαλλήλου με αρχικό έργο την πλήρη ψηφιοποίηση του αρχείου της Ομοσπονδίας μας όπως επίσης και για την αντιμετώπιση των αυξημένων πλέον αναγκών υποστήριξης του έργου της Ομοσπονδίας μας.

Μέχρι σήμερα έχουν ψηφιοποιηθεί 25.000 Αρχεία. Περίπου το 40% στο Ιστορικό Αρχείο της ΠΟΠΕΕΠ ΔΟΠΥ και περίπου το 10% στο Αρχείο της ΠΟΠΑ /ΠΟΕΔΧΒ/ΠΟΕΠΔΧΒ/ΠΟΕ, ΙΝΕ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ κλπ.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Η επόμενη περίοδος θα είναι πιο απαιτητική .

Θέτουμε ως προτεραιότητες :

- **ΤΗΝ ΔΙΑΦΥΛΑΞΗ ΤΟΥ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΣΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ**
- **ΤΗΝ ΔΙΑΦΥΛΑΞΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**
- **ΤΗΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ, ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ**

- ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΚΑΛΥΠΤΟΥΝ ΠΑΓΙΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ, ΜΕ ΑΠ' ΕΥΘΕΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ, ΜΕ ΙΣΟΤΙΜΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΩΝ ΧΡΟΝΩΝ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ.
- ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΙΚΩΝ - ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΤΗΤΑ - ΕΠΕΚΤΑΣΙΜΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΣΕ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στις ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ ΚΑΙ ΥΓΡΑΕΡΙΩΝ
- ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ
- ΤΗΝ ΘΕΣΜΙΚΗ ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΜΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΣΗΜΟ
- ΤΗΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΣΤΑ ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ
- ΤΟ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟ ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΥΔΡΟΓΟΝΑΝΘΡΑΚΕΣ

Η ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΙΝΑΙ Η ΔΥΝΑΜΗ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΚΑΝΕΝΑΣ ΜΟΝΟΣ ΤΟΥ!

**Η ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ
ΕΙΝΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΟΛΩΝ**

8 ΜΑΡΤΗ – ΤΙΜΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ ΓΥΝΑΙΚΑ

24ο ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Μάνδρα, 7 Μαρτίου 2026
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

ΠΔΕ